

Strategy Partners Group >

Strategy Partners Group («Стратеджи Партнерс Групп», ЗАО «СПГ») — российский стратегический консультант, ведущий свою историю с 1994 года. Входит в группу компаний ПАО «Сбербанк России»

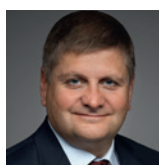
Мы оказываем содействие клиентам в проведении преобразований, способствующих эффективному использованию интеллектуальных, материальных и финансовых ресурсов для обеспечения лидерства в конкурентной борьбе и устойчивого роста.

Сфера наших компетенций:

- Стратегия
- Операционная эффективность
- Организационный дизайн и изменения
- Корпоративные финансы и инвестиции
- Инновации



Операционная эффективность



Павел Лубуж

Партнер, руководитель практики «Операционная эффективность»



Андрей Волк

Партнер, практика «Операционная эффективность»

Мы готовы обсудить
возможности сотрудничества
с вашей компанией

Повышение операционной эффективности безынициативными мерами

Совместно с нашими клиентами мы выявляем потенциал для улучшений и внедряем проработанные инициативы, получая существенный эффект.

Мы помогаем клиентам

Оптимизировать производственные, вспомогательные и обслуживающие процессы

Производство:

- повысить производительность основного и вспомогательного персонала
- сократить время простоя
- внедрить систему непрерывного совершенствования

Техническое обслуживание и ремонт:

- улучшить системы планирования, организации и контроля за проведением ремонтных работ
- оптимизировать процессы формирования инвестиционной программы
- повысить эффективность ремонтной программы на производственных площадках

Логистика и транспорт:

- повысить эффективность использования транспортных средств и складских активов внутри предприятия
- организовать перевозку готовой продукции

Закупки и запасы:

- внедрить категорийное управление
- оптимизировать процесс планирования поставок «точно в срок»
- оптимизировать управление запасами

Организационная структура:

- определить целевой оргдизайн
- оптимально распределить полномочия и ответственность
- сформировать системы управления по целям и контрольным показателям
- усовершенствовать корпоративную культуру

Система КПЭ и мотивации:

- определить цели компании
- декомпозировать цели на все уровни организации
- сформировать набор показателей, определить методики расчета и сбора информации
- разработать систему мотивации, ориентированную на выполнение целей



Примеры реализованных проектов по повышению операционной эффективности и производительности труда

Комплексная трансформация нефтехимического предприятия

Результаты проекта

- Оптимизирована организационная структура предприятия.
- Создана система ключевых показателей эффективности и мотивации персонала.
- Повышена операционная эффективность основных и вспомогательных бизнес-процессов.

Эффекты от реализации проекта

Производительность труда:

↑ **14,5 %**

Уровень запасов:

↓ **10%**

Время сверхурочных работ ремонтного персонала:

↓ **60%**

Экономия:

до **6%** годового закупочного бюджета

Топливные затраты:

↓ **15%**

Отзыв председателя совета директоров

«Экономический эффект от реализации всех разработанных и внедренных инициатив может составить десятки миллионов рублей ежегодно, при этом качество продукции и надежность работы останутся на прежнем высоком уровне».

Оптимизация функции ТОиР крупной металлургической группы

Результаты проекта

- Сформированы и реализованы десять инициатив для улучшений: модульное планирование, планирование загрузки кранов, совмещение профессий, новые инструменты, новый подход к техническому обслуживанию, ремонтные потоки, система КПЭ, матрица гибкости, система 5С, мониторинг решения проблем.
- Создана и обучена группа Инженеров Изменений для внедрения улучшений и поддержания культуры изменений.

Эффекты от реализации проекта

Ежегодный финансовый эффект для группы:

более **1 млрд** руб. в год

Оценка эффекта на EBITDA головной компании:

+ 810 млн руб. в год

Оценка эффекта на затраты сервисной компании:

+ 563 млн руб. в год

Отзыв генерального директора группы компаний

«Реализация этого проекта позволила разработать набор важных инструментов по повышению эффективности ремонтной деятельности, отобрать и обучить команду Инженеров Изменений, вовлечь производственный и управленческий персонал в процесс внедрения изменений, повысить эффективность ремонтной деятельности и перейти к тиражированию результатов проекта на все ремонтные подразделения, начать процесс изменений культуры производства».

Внедрение системы «бережливого производства» в международной энергетической корпорации

Результаты проекта

- Реализована глобальная долгосрочная программа повышения операционной эффективности активов международной компании в пилотных филиалах без нарушения требований нормативно-технических документов и законодательных актов РФ.
- Разработаны и внедрены инициативы по эксплуатации, техническому обслуживанию и ремонтам оборудования, транспортному обеспечению и прочим сервисам.
- Обученная команда клиента готова к самостоятельному тиражированию результатов пилотных филиалов.
- После успеха пилотных проектов проведено тиражирование и адаптация в других филиалах.

Эффекты от реализации проекта

Увеличение прибыли пилотных филиалов:

> 5%

Плановый ежегодный эффект:

>100 млн руб.

Отзыв генерального директора

«Выражаю признательность команде SPG за успешно выполненный проект... Реализация проекта позволила достичь значительного экономического эффекта, а также создать основу для дальнейшего непрерывного улучшения производственных процессов... Мы готовы рекомендовать SPG, ...как компанию с высоким уровнем экспертизы и ответственным подходом к работе».

Повышение производительности труда в строительном холдинге

Результаты проекта

- Повышена операционная эффективность процессов строительства с помощью методик «Бережливого строительства» по направлениям:
 - сокращение сроков строительства;
 - оптимизация затрат на возведение объекта;
 - повышение эффективности системы снабжения и качества строительства на пилотном объекте.

Эффекты от реализации проекта

Увеличение фактических объемов строительства:

на **139%,**

в том числе за счет ускорения выполнения отдельных операций:

на **25–30%**

Прирост экономического эффекта (NPV проекта):

15,4%

Отзыв генерального директора

«Мы удовлетворены результатами и надеемся, что они позволят нашему Холдингу повысить эффективность бизнеса и достичь стратегической цели — войти в топ-100 лучших строительных компаний мира».