

Strategy Partners

Решения, которые работают



t.me/StrategyPartners

Больше аналитики, отраслевых исследований и новостей

Дайджест

Рынок труда в рыболовстве и рыбоводстве: уровень зарплат и дефицит кадров

2026 г.

strategy.ru



Strategy Partners и Сбер2В подготовили совместный анализ и изучили уровень зарплат и социально-демографический портрет работников сферы рыболовства и рыбоводства.

“



Рост заработных плат в рыболовстве и рыбоводстве отражает не только динамику отрасли, но и более широкий тренд на рынке труда: компании конкурируют за квалифицированных и надежных сотрудников в условиях ограниченного предложения. Поэтому устойчивое кадровое решение сегодня — это не только уровень оплаты, но и сочетание обучения, удержания, понятных карьерных возможностей и повышения эффективности процессов

Ольга Вострикова,
руководитель проектов практики «Операционная эффективность»
консалтинговой компании Strategy Partners

“



При анализе рынка труда важно смотреть не только на средние показатели, но и на то, как они распределяются между разными группами работников. Работа с большими массивами данных позволяет одновременно сопоставлять зарплаты, их динамику, географию и социально-демографические характеристики сотрудников. В результате мы видим более детальную картину: например, при средней зарплате в рыболовстве и рыбоводстве 171,1 тыс. рублей показатели по регионам различаются более чем на 60 тыс. рублей, а темпы роста — в зависимости от возраста работников. Такая детализация помогает выявлять различия внутри отрасли, которые сглаживаются на уровне средних значений, и формировать более точный профиль рынка труда

Денис Козицкий,
лидер направления Сбер2В Аналитика



Зарплаты в рыболовстве и рыбоводстве выросли на 6,6% и превысили 171 тыс. рублей

Средняя заработная плата специалистов в сфере рыболовства и рыбоводства за февраль–июль 2026 года составила **171,1 тыс. рублей в месяц**. За год показатель вырос на **6,6%**. Такие данные получили эксперты Сбер2В Аналитики по результатам исследования рынка труда в отрасли.

Рост средних зарплат в рыболовстве и рыбоводстве отражает усиление конкуренции работодателей за персонал. При этом более высокий уровень оплаты не всегда обеспечивает быстрый приток нужных специалистов: компании

соперничают не только внутри отрасли, но и с работодателями из добычи, транспорта, производства и строительства. По данным исследования Strategy Partners, проведенного в июле–августе 2026 года, более **65%** компаний ДФО испытывают нехватку персонала для выполнения текущих задач. Наиболее острый дефицит приходится на линейный персонал: о его нехватке сообщили **53%** респондентов; по **35%** указали на дефицит инженерно-технических и производственно-операционных сотрудников.

ТОП-5 регионов по уровню зарплат, тыс. руб. в месяц

1	Москва	237,5	
2	Мурманская область	222	▲+17,7%
3	Приморский план	217,5	▲+2,5%
4	Камчатский край	209,4	▲+12,1%
5	Санкт-Петербург	199,5	▲+5,8%

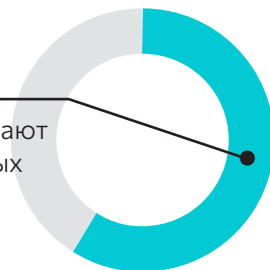
В десятку регионов с наиболее высокими зарплатами также вошли Ненецкий автономный округ — 191,3 тыс. рублей (**+4,7%**), Калининградская область — 183,5 тыс. рублей (**-3,1%**), Чукотский автономный округ — 177,3 тыс. рублей (**+13,3%**), Сахалинская область — 176,7 тыс. рублей (**+11,8%**) и Магаданская область — 168,8 тыс. рублей (**+8%**).

Таким образом, в большинстве регионов из топ-10 зарплаты в отрасли выросли за год. Сильнее всего они увеличились в Мурманской области, Чукотском автономном округе и Камчатском крае.

Однако повышение зарплаты — лишь одна из составляющих решения кадровой проблемы. Исследование Strategy Partners показывает, что работодатели сталкиваются прежде всего с качественным дефицитом: **59%** опрошенных компаний отмечают недостаток профессиональных навыков у кандидатов, а **53%** — отсутствие требуемого отраслевого опыта. Поэтому долгосрочная устойчивость отрасли будет зависеть от того, насколько компании сумеют дополнить конкурентную оплату труда программами обучения и наставничества, развитием внутренних кадровых резервов, улучшением условий труда и автоматизацией процессов. Такой подход позволяет не только закрывать вакансии, но и повышать производительность действующих команд.

59%

опрошенных компаний отмечают недостаток профессиональных навыков у кандидатов



53%

отсутствие требуемого отраслевого опыта

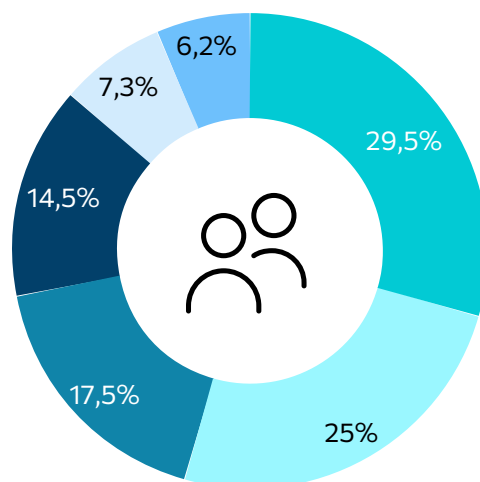




Основу кадрового состава отрасли составляют специалисты среднего и старшего возраста.

Основу кадрового состава отрасли составляют специалисты среднего и старшего возраста. Почти треть работников (**29,5%**) приходится на возрастную группу 35–44 года. Ещё четверть (**25%**) — на сотрудников 45–54 лет. Доля работников 55–64 лет составляет **17,5%**, 25–34 лет — **14,5%**. На сотрудников 18–24 лет приходится **7,3%**, а на работников старше 65 лет — **6,2%**.

При этом наиболее высокая средняя зарплата у специалистов 35–44 лет: **181 тыс. рублей в месяц**. У работников 25–34 лет показатель составляет **179,2 тыс. рублей**, у сотрудников 45–54 лет — **172,7 тыс. рублей**. Средняя зарплата специалистов 55–64 лет достигает **167,8 тыс. рублей**, 18–24 лет — **147,8 тыс. рублей**, а работников старше 65 лет — **140,5 тыс. рублей**.



Зарплаты росли во всех возрастных группах.

Наиболее заметная динамика наблюдается у работников старше 65 лет — их средний доход увеличился на **10,7%** за год. На втором месте специалисты 55–64 лет (**+8,3%**), далее — сотрудники 35–44 лет (**+7,4%**). У работников 45–54 лет зарплаты выросли на **5,7%**, у 25–34 лет — на **5,5%**, а у самых молодых специалистов 18–24 лет — на **5,2%**.

Отрасль также характеризуется значительным преобладанием мужчин: они составляют **78,6%** всех работников сферы рыболовства и рыбоводства. Доля женщин — **21,4%**.



+10,7%

специалисты старше 65 лет



+8,3%

специалисты 55–64 лет



+7,4%

специалисты 35–44 лет



Исследование Сбер2В Аналитики подготовлено на основе агрегированной и обезличенной информации за февраль–июль 2026 года в сравнении с аналогичным периодом 2025 года с помощью панели «Мониторинг экономики региона».

Исследования Сбер2В Аналитики основаны на агрегированной обезличенной информации о потребностях и предпочтениях 111 млн покупателей и 7 млн юридических лиц, а также данных из более чем 70 внутренних и внешних источников. Это позволяет анализировать различные рынки с учётом их отраслевой и региональной специфики.

Пресс-служба Сбер2В

press@sber2b.ru

Сбер2В

Сбер2В — технологический партнер по автоматизации процессов, аналитике больших данных, работе с искусственным интеллектом, и ЭДО. Мы объединили многолетнюю экспертизу, данные и технологии СберАналитика, InSales, Сбер Бизнес Софт, СберКорпус, Doma.ai, Цифровые решения регионов и пр. в бизнес-группу с единым центром управления для того, чтобы создавать цифровой фундамент для роста компаний и устойчивого развития регионов.

Strategy Partners — ведущая российская консалтинговая компания

Мы помогаем командам разных отраслей быстро адаптироваться к изменениям и находить эффективные решения для достижения целей. На это работают сильнейшие консультанты, за плечами которых опыт в реальном секторе и сотни реализованных проектов.

Являясь дочерней компанией Сбера, Strategy Partners открывает клиентам возможности одного из крупнейших банков России. Аналитическое направление — Research Hub Strategy Partners — позволяет отслеживать тренды и действовать на опережение. Компания входит в топ-5 в сегменте стратегического консалтинга и в число ведущих игроков направления «Технический аудит и консалтинг» по версии RAEX.

Ключевые контакты



Денис Тверской
Партнер

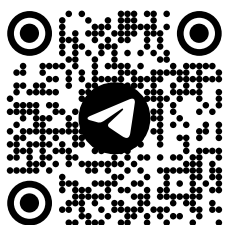
+7 (926) 281-88-87
tverskoy@strategy.ru



Ольга Вострикова
Руководитель проектов

+7 (926) 057-96-30
o.vostrikova@strategy.ru

Рынок труда в рыболовстве и рыбоводстве: уровень зарплат и дефицит кадров



t.me/StrategyPartners

Больше аналитики, отраслевых
исследований и новостей
Strategy Partners — в нашем канале
в Telegram. Подписывайтесь >>

Контакты:
Россия, 121099, Москва,
ул. Композиторская, 17
+7 (495) 730-77-47
inbox@strategy.ru

strategy.ru